

## Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 01-12-2025

### Mededelingen

- De besluitenlijst en het verslag van de GMR vergadering van 13-10-2025 zijn goedgekeurd. Het korte verslag staat op de Amstelwijs website.
- De CAO voor het primair onderwijs tot 1 maart 2027 is definitief. De aangegeven mogelijkheid om een studieschuld versneld af te lossen wordt door Amstelwijs bekeken.
- De thema avond, met als onderwerp interne begeleiding, wordt georganiseerd door de GMR secretaris in januari/februari 2026.

### Verslag gesprek met RvT

Het dagelijks bestuur van de GMR heeft gesproken met twee leden van de RvT.

Beide raden hebben het fusieproces grotendeels positief ervaren; ze zijn op de juiste momenten en met openheid en vertrouwen in het hele proces meegenomen. De GMR werkgroep heeft in het werkproces echter ervaren dat voorziene knelpunten, kritiek en zorgen (later uitdagingen genoemd) wel zijn benoemd, maar onvoldoende uitgewerkt in de twee documenten (FER, haalbaarheidsonderzoek) zijn vastgelegd. Uit de ouder- en medewerkers peilingen kwamen, naast positieve punten, ook zorgen naar voren en werd aangegeven dat vooral de communicatie te weinig en te weinig inhoudelijk was.

In het harmonisatie jaar 2026 zullen aandachtspunten zoals de HRM-systemen, financiën, de organisatiestructuren, de rollen in het onderwijs en de IT-systemen onder de loep genomen worden; het bestuursjaarplan 2026 is daarbij voor beide raden een goede leidraad.

De RvT heeft al een aantal stappen gezet om zijn organisatiestructuur richting de fusie vorm te geven. Er is contact tussen beide voorzitters, specialisten hebben contact over hun aandachtspunten, verslagen worden gedeeld en ze zijn van plan vanaf september 2026 deels gezamenlijk te vergaderen. Tot 1 januari 2027 zullen de raden voor hun eigen organisatie de verantwoordelijkheid behouden. De GMR zal hier begin 2026 stappen in zetten.

De financiële basis van Amstelwijs is sterk. Afgelopen jaren is er een begrotingsoverschot geweest en is het eigen vermogen flink gestegen. Dit is uitvloeisel van veel incidentele middelen.

Wat betreft de conceptbegroting 2026 legt de GMR er de nadruk op dat het aanwezige geld besteed moet worden aan de leerlingen van nu.

Op 30 maart 2026 is de RvT aanwezig in de GMR vergadering.

### Mededelingen directeur-bestuurder

- *Stand van zaken voorgenomen fusie*  
De voorgenomen fusie is voorgelegd aan de gemeenteraden. Het voornemen ligt nu bij DUO en SER die half december uitsluitsel geven. Op 4 december hebben de bestuurders een overleg met de vakbonden; er wordt geen personeel ontslagen en de secundaire arbeidsvoorwaarden van beide organisaties gelden voor al het personeel.
- *Inspectiebezoek Amstelland*  
Amstelland heeft bij het bezoek van de rijksinspectie op alle onderdelen een voldoende gekregen, zonder herstelopdrachten.
- *De Bloeiwijzer*  
Een leerkracht van de Bloeiwijzer is in de top 3 van leerkracht van het jaar gekomen. Daarnaast is de school genomineerd voor de 'beweegrijke school award 2026' en zitten in de top 5.
- *Amstelatelier*  
Het Amstelatelier bevat opleidingen, heeft een etalage functie, geeft aandacht aan schoolprojecten, specialisten en het coachhuis. Dit project wordt voor de helft betaald uit gelden van de onderwijsregio en de andere helft vanuit het scholingsbudget van de scholen. Dit is een aandachtspunt voor de PGMR.

**Concept begrotingboek 2026 - 2030** In het concept begrotingsboek staat de uitwerking beschreven van de begroting 2026, de investeringsbegroting 2026 -2030 en de meerjaren begroting 2026-2030. Deze stukken zijn besproken in de financiële commissies van de RvT en de GMR.

Er zijn een aantal wijzigingen:

- Vanaf 1 januari 2025 worden de salariskosten van een medewerker die langer dan 7 maanden verzuimt met een bovenschools budget opgevangen. Amstelwijs is geen eigen-risico-drager meer en ziektekosten zijn pas na twee jaar verzekerd. Een verzekering om deze kosten te dragen is duur en gaat pas over twee jaar in.
- De kosten voor duurzame inzetbaarheid vallen (weer) bovenschools.
- De afschrijvingskosten onderhoud vallen bovenschools. In gebouwen met een medegebruiksovereenkomst is het groot onderhoud uitbesteed aan de eigenaar van het pand. In die gevallen maakt Amstelwijs een bijdrage voor onderhoud over aan de eigenaar. De bijdragen die voor groot onderhoud worden ontvangen van partners die gebruik maken van onze panden worden dan ook bovenschools genomen.
- De helft van de PBSS-middelen (Bijzondere bekostiging Professionalisering en begeleiding van starters en schoolleiders) wordt bovenschools genomen ten behoeve van de Academie (Amstel Atelier). Daar staat tegenover dat ook de kosten van individuele scholing niet langer binnen de scholen wordt begroot, maar bovenschools, binnen de kosten van de Academie.
- Amsteltaal Noord is toegevoegd aan de scholengroep.
- De naam van de Michiel de Ruyter is gewijzigd in de Verrekijker.

De begroting is vergelijkbaar met 2025, maar Amstelwijs staat er beter voor. De Rijksbijdragen 2026 stijgen door de bekostiging tarieven, de subsidie verbetering basisvaardigheden en de toevoeging van Amsteltaal Noord. De personeelskosten stijgen hierin mee.

Bovenschools worden de kosten bepaald door salarissen (loonstijging en vacature ICT'er, projecten (Amstelatelier, onderhoud en personele voorzieningen) en incidentele lasten (langdurig verzuim en fusiekosten)

In de meerjaren-begroting daalt de rijksbijdrage vanwege de leerlingendaling en de personeelskosten dalen mee door een taakstelling personeel. Een deel zal afvloeien via natuurlijk verloop. Amstelwijs stuurt op een positief exploitatie-resultaat aan het eind van de vijfjaarsperiode.

De bestuurlijke uitdagingen zijn:

- Mogelijke krimp in leerlingaantallen
- Tekort aan bevoegd personeel
- Fusie met Onderwijsgroep Amstelland, contracten en verantwoordelijkheden ICT-, AVG- en IBP-risico's
- Bekostiging risico's, niet inflatie gecorrigeerd
- Politieke klimaat
- Opdrachten vanuit het Rijk ten aanzien van calamiteiten
- Sociale veiligheid, polarisatie
- Huisvestingslasten

De GMR geeft een positief advies over het totale begrotingsboek 2026-2030. met daarin de begroting Amstelwijs 2026. Wat betreft de begroting 2026 is de stijging van inkomsten en uitgaven realistisch en te verantwoorden en de verschillende posten zijn goed onderbouwd. Gezien het grote positieve resultaat van afgelopen jaren, is het goed dat er komend jaar meer wordt uitgegeven dan dat er aan inkomsten binnenkomt. Als kritische noot geeft de GMR mee dat de NPO gelden (geoormerkt door de MR en opgenomen in de algemene reserve) zo spoedig mogelijk door de scholen moet worden uitgegeven.

### **Bestuursjaarplan 2026**

De volgende onderwerpen zijn aan de hand van vragen van GMR leden besproken:

- Trauma-sensitief werken is geen structureel onderdeel van het onderwijsbeleid. Het is wel een mooie toevoeging, en vanuit visie kan een school hiervoor kiezen.
- Amstelwijs voldoet op dit moment aan alle basiswaarden en normen AVG/IBP en die worden steeds bijgesteld, maar er blijft in deze sprake van menselijk handelen.
- De ICT-transformatie kent veel uitdagingen en zal veel tijd vragen.
- Op de risico inventarisatie en visie op eigen vermogen, niet alleen voor financiën, maar ook bv. voor ICT, HR en huisvesting, wordt pas in 2027 beleid gemaakt omdat de druk op de organisatie in 2026 te groot is. In de geharmoniseerde begroting komen alle risico's aan de orde. Er is sprake van een stevig eigen vermogen, waardoor eventuele meerkosten te dragen zijn. De grootste uitdaging is om in januari 2027 de salarissen correct uit te betalen.
- De term 'open gesprekken' geeft een werkvorm aan die wordt toegepast in overlegstructuren waarbij in een ongedwongen sfeer deep democracy wordt toegepast: de onderstroom wordt boven gebracht en de meerderheid zorgt ook voor de minderheid.
- Het zoeken naar een nieuwe naam van de organisatie is uitgezet bij externe instanties die nu offertes aanbieden. Er worden voorstellen gedaan waaruit leerlingen en medewerkers gaan kiezen.

## **GMR werkgroepen**

### *HRM:*

in het komend overleg zullen de geactualiseerde documenten en de onderwerpen voor het jaar 2026 besproken worden. De GMR wil daar ook het verzuimbeleid aan de orde stellen,

### *Onderwijs & kwaliteit*

de volgende onderwerpen zullen in 2026 aan de orde komen: de gezamenlijke ambitie met Amstelland, het afstemmen van de kwaliteitscyclus, de schoolzelfevaluaties, het ontwikkelen van het bestuursdashbord, updaten van het sociaal veiligheidsplan en de tevredenheidsenquêtes. De enquêtes zullen in het voorjaar 2026 worden afgenomen en worden aangeboden en verwerkt door Scholen met Succes. Vanuit de besturen worden enkele algemene vragen gesteld (een 0-meting) en de school vult dat aan met eigen vragen.

### *Amstelwijs als aantrekkelijke werkgever:*

er is geen bijeenkomst geweest.

### *Internationalisering:*

er wordt intensiever samengewerkt tussen Amsteltaal Noord en Zuid. De populatie op de taalscholen verandert: er komen steeds meer leerlingen van 10/11 jaar die niet eerder naar school zijn geweest. Dat geeft ook problemen op de vervolgscholen waar die leerlingen naar toe gaan en nog niet toe zijn aan groep 7-8 niveau en de overgang van het VO.

### *Fusie:*

15 december is er weer een bijeenkomst samen met GMR leden van Amstelland.

## **Organisatie GMR 2026**

Vooruitlopend op de fusie met Amstelland, zal de organisatiestructuur van de GMR aangepast moeten worden. Beide raden zullen hun eigen stichting in 2026 blijven ondersteunen. Maar daarnaast zou de werkgroep fusie als bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad kunnen functioneren, die gezamenlijke beleidsstukken bespreken en van advies kunnen voorzien. Ook is het wenselijk dat zowel ouders als personeel in de nieuwe GMR vertegenwoordigd zijn, met een gelijk aantal leden. Er wordt navraag gedaan bij andere besturen van vergelijkbare grootte. Ook is het mogelijk de nieuwe organisatiestructuur van het directie overleg (met adjuncten) te volgen. In maart 2026 zal hier meer duidelijkheid over moeten zijn.