

Verslag van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs

Datum: 26-05-2025

Mededelingen

- De GMR vergaderdata en planning 2025-2026 zijn gedeeld;
- De data bestuursformatieplan zijn gedeeld met de werkgroepen HRM en financiën;
- De memo honorering RvT is, ter info, gedeeld met de werkgroep HRM.

Haalbaarheidsonderzoek fusie met Amstelland

De klankbordsessie heeft plaatsgevonden en alle werkgroepen (Amstelwijs en Amstelland samen) zijn constructief aan het opdenken, aanvullen en toevoegen. De werkgroepen richten zich op de inhoud en bepalen wat nu moet (financiën en HRM) en wat is 'nice-to-have' en later meer inhoud zal krijgen.

De stafbureau medewerkers werken al veel samen en de geplande financiële acties/keuzes vinden doorgang.

Er is voor gekozen om het tijdpad van het haalbaarheidsonderzoek te verruimen om dit traject zorgvuldig te doorlopen en waar nodig afstemming en harmonisatie met aandacht vorm te geven. Door deze verschuiving ontstaat er meer ruimte voor overleg met de GMR-en en de Raden van toezicht. Zo kan er zorgvuldig werk gemaakt worden van de fusie-effectrapportage, de ouderraadpleging en andere belangrijke interne processen.

De GMR klankbordgroepen van Amstelwijs en Amstelland hebben met elkaar gesproken over communicatie, de verwachte tijdslijnen, wensen en prioritering.

Om de continuïteit in de GMR klankbordgroep te behouden, zal een themaraad worden geformeerd waardoor de vertrekkende GMR leden toch deel kunnen blijven uitmaken van de werkgroep. De directeur-bestuurder en tweederde deel van de GMR leden gaan hiermee akkoord. Dit zal worden toegevoegd aan het GMR reglement.

De GMR is wettelijk verplicht een ouderraadpleging te houden en Amstelwijs moet deze faciliteren. Om het draagvlak te peilen zijn veel varianten mogelijk, zoals een enquête (bijvoorbeeld via Scholen met Succes) en/of informatieavonden. In de vergadering van juni komt dit op de agenda met de bedoeling om de raadpleging midden oktober 2025 uitgevoerd te hebben. Directie, personeel en het stafbureau krijgen alle informatie en geven hun feedback in de bijeenkomsten van de werkgroepen.

In juni en september krijgt de GMR up-dates. Alle bevindingen worden beschreven in de fusie-effect-rapportage (FER) die waarschijnlijk in oktober/november 2025 aan de GMR, ter instemming, kan worden aangeboden. Daarna gaat het naar alle externe instanties zoals de Gemeentes en OC&W.

De start van een fusie is een status quo. Een cultuur maak je samen en een koersplan zal in de jaren daarna gevormd worden. Dit geldt ook voor de bestuursfilosofie en de organisatiestructuur van directieoverleg en GMR.

Amsteltaal Noord

De Wereldschool (taalschool van Amstelland) gaat dicht. Amstelwijs start per 1 augustus 2025 op dezelfde locatie een tweede taalschool, met personeel van Amsteltaal en een nieuw benoemde schoolleider die als kwartiermaker aan de gang zal gaan.

Directeur Mio Mondo

Het grote aantal kandidaten wordt gezien als een aanwijzing voor de positieve reputatie van Amstelwijs. De benoeming van de nieuwe vrouwelijke directeur per 1 augustus 2025 is tot stand gekomen met inspraak en enthousiaste goedkeuring van alle betrokkenen.

Naamswijziging Michiel de Ruyter

De Michiel de Ruyter is op zoek naar een nieuwe naam die beter past bij de veranderde populatie, de onderwijsvisie en de kijk op de toekomst. Een kleine groep ouders heeft het idee dat hiermee de

geschiedenis wordt uitgewist en de landelijke media berichten hierover. De school doet er alles aan om dit beeld te weerleggen.

Concept bestuursjaarverslag 2024

Het jaarverslag is beleidsrijk opgesteld door alle stafmedewerkers en de communicatiemedewerker heeft er een goed leesbaar geheel van gemaakt. Alle op- en aanmerkingen van de GMR van vorig jaar zijn erin verwerkt.

Punt van aandacht (ook voor de RvT) is het hoge eigen vermogen. Er wordt gestuurd om scholen geld te laten uitgeven aan innovatie met goed onderbouwde plannen.

Wat betreft de allocatie verdeelt Amstelwijjs de gelden zoals door het ministerie bedoeld is. Afwijkingen hierop worden met elkaar gemaakt en worden vastgesteld in de begrotingskaders die jaarlijks worden herijkt.

Jaarrekening 2024

Eindbespreking met de accountant:

- er wordt een goedkeurende verklaring verwacht;
- de financiële positie is toereikend;
- de interen beheersing is passend voor omvang en complexiteit van de organisatie. ;
- de jaarrekening geeft een getrouw beeld en voldoet aan de verslaggevingsvereisten.

De hoofdaccountant van Bureau Flinth wordt intern gewisseld.

Analyse van de kerncijfers:

- de negatieve resultaten zijn geen bedreiging voor de continuïteit. Amstelwijjs blijft een 'gezonde' stichting;
- de positieve signaalwaarde voor het bovenmatig eigen vermogen wordt deels veroorzaakt door de stelselwijziging groot onderhoud;
- de keuze voor het activeren en afschrijven groot onderhoud geeft een risico op bijzondere waardevermindering, maar geeft een beter zicht op de kosten en lange termijn uitgaven;
- waarschuwing om bij het activeren en afschrijven van groot onderhoud rekening te houden met versneld uit te voeren afschrijvingslasten;
- strategisch budget: de kosten voor het haalbaarheidsonderzoek zijn hierin opgenomen. Ook toekomstige uitgaven voortkomend uit de fusie kunnen nu beter in kaart gebracht worden en zullen in de definitieve begroting zijn opgenomen.

Uitkomsten controle:

- inschatting voorziening is voorzichtig. Als advies wordt gegeven om te onderzoeken wat het scheelt als activa en passiva worden opgenomen als contante waarde en niet als nominale waarde zoals nu gebeurt.
- de VOG's worden niet meer gecontroleerd door de accountant, maar Amstelwijjs moet daar zelf over rapporteren in het jaarverslag. Amstelwijjs vraagt alleen een VOG bij start van de dienstbetrekking, maar gaat wel meer de regie nemen in continuïteit en bij externe betrokkenen in deze.
- reclassificatie baten samenwerkingsverband: de subsidies voor o.a. passend onderwijs, SBO school en Taalschool moeten volgend jaar niet meer opgenomen worden onder overige overheidsbijdragen, maar elders worden uitgeschreven.

Social media op de scholen

Het onderwerp social media, de bijbehorende platforms en het gebruik van smartphones is op alle scholen een bron van aandacht en zorg. Er zijn ouderinitiatieven geweest, de Wijj-scholen hebben dit onderwerp opgepakt en er zijn ouder voorlichtingsavonden georganiseerd. Het bezig zijn met social media buiten schooltijd en thuis heeft zijn weerslag op het gedrag van de leerlingen op school. Gevraagd wordt om hier bovenscholen up-to-date beleid voor op te stellen.