

**Verslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Amstelwijs**

Datum bespreking: 26 - 06 - 2017

Opgesteld door: Mieke Wenstedt

Plaats bespreking: Bouwerij 102, Amstelveen

Aanwezig:

**Voorzitter:** Jan Kemmeren (O) Kindercampus King

**Secretaris:** Mieke Wenstedt (P) Kindercampus King

**Jan Hekman:** Marja Klompmaker (P) **Piet Hein:** Bart Hellendoorn (O), André de Jonge (P) **Mio Mondo:** Marieke Tetteroo (P) **Montessorischool de Linde:** Aukje Wilhelmus (P), Sengül Yagmur (O) **Pioniers:** Inge Hazewinkel (O) **Michiel de Ruyter:** Jacqueline Perelaer (P) **De Schakel:** Nancy Optenkamp (O) **Wending:** Marike Dekker (P) **Westwijzer:** Peter Heida (P), Cathelijne Spijker (O) **Zwaluw:** Ingrid van Blaaderen (P)

Afwezig met bericht:

**Pioniers:** Edwin Bouman (P) **Michiel de Ruyter:** Boris Heijnis (O)

Afwezig zonder bericht:

**Jan Hekman:** Martijn Huiskers (O) **Mio Mondo:** Roek Nijhof (O) **De Schakel:** Nanda Bocxe (P)

Vacature:

**Wending:** oudergeleding **Zwaluw:** oudergeleding

**1. Opening en vaststelling agenda**

Punt 5 en 6 worden als een onderwerp behandeld.

**2. Mededelingen en post**

Van leden:

Van secretaris: er hebben zich twee leden afgemeld.

Van directeur-bestuurder: geen mededelingen.

**3. Verslag, besluitenlijst en voortgang actiepuntenlijst**

**GMR vergadering 08 – 05 – 2017**

Het verslag en de besluitenlijst van de GMR vergadering van 8 mei 2017 zijn goedgekeurd.

Actiepuntenlijst:

Punt 231: reageren op de concepten blijft staan met aangepaste datum;

Punt 278: de OGMR vacature van De Zwaluw wordt komend jaar ingevuld. Wending en De Schakel willen samen een afvaardiging van het SBO naar de MR sturen. Of dit mogelijk is, zal worden uitgezocht. Bij de Piet Hein zijn al diverse oproepen gedaan, maar nog geen positieve reacties. De ontstane OGMR vacature op de Kindercampus King wordt ingevuld.

Punt 307: de gedragscode voor onderwijzend personeel wordt in oktober besproken.

Punt 335 en 340: staan op de agenda

Punt 338: hoe kan de betrokkenheid van de leden vergroot worden? Moeten de onderwerpen beter/anders bekeken worden en geprioriteerd worden? Moet de GMR meer initiatief nemen? Hoe is de rol van de ouders? Dit zal een punt van aandacht zijn in het nieuwe schooljaar. De directeur-bestuurder heeft de directies geattendeerd op mogelijke afwezigheid van PGMR-leden.

Punt 339: de vergaderpunten van 8 mei 2017 zijn met de directeur-directeur besproken.

Punt 341: de werkgroep cao heeft 28 mei 2017 een gesprek met de directeur-bestuurder over werkdrukverlichting. Van de uitkomst worden de GMR leden via de mail op de hoogte gebracht.

#### **4. Functioneren directeur-bestuurder**

Het functioneren van de directeur-bestuurder is besproken. De voorzitter zal de genoemde punten doorgeven aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

*Met directeur-bestuurder*

#### **5. Strategisch Beleidsplan 2017 – 2021 en ‘Amstelwijs als merk’**

Aan de hand van een presentatie introduceert de directeur-bestuurder het eerste concept van het nieuw op te stellen Strategisch Beleidsplan. Dit is opgesteld aan de hand van de eerste besprekingen van directies, het stafbureau en strategische partners.

Voor het onderwerp identiteit is een voorstel voor de tekst opgesteld; de andere onderwerpen worden (nog) puntsgewijs aangeboden. De bedoeling is dat in het najaar 2017 de volledige concept tekst wordt aangeboden.

##### **A. De ‘identiteit’ van Amstelwijs**

- Iedereen is welkom. Respect voor elkaars eigenheid. Iedereen mag zijn zoals hij is
- Afspiegeling van de diversiteit in de wijk en samenleving
- Betrokkenheid op elkaar, ontmoeting, samen
- Voorbereiden op een plek in de maatschappij, en tot wereldburger
- 21 mei is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot Werelddag voor Culturele Ontwikkeling. Dat zou een Amstelwijs feestdag kunnen worden.

##### **B. De ‘organisatie’ Amstelwijs    Amstelwijs als merk...**

- Doelgroep

*Primaire Doelgroep:*

- Directie / Personeel
- Strategische partners:  
Gemeente, SWV Passend Onderwijs Amstelronde, Kinderopvangorganisatie(s),  
Inspectie en andere toezichthouders, Voortgezet Onderwijs, collega-besturen

*Secundaire Doelgroep:*

- Ouders

- Product

*Rol van Amstelwijs voor directie:*

- We bieden service: ‘staf’ ten dienste van scholen
- Bestuurskantoor en directies samenwerkend
- Werkend met ‘Rijnlandse’ managementprincipes en ‘continuous improvement’ (bv.schoolplannen), kwaliteitsbewust
- Directeur ontzorgen voor huisvesting, financiën, personeelsbeleid ,facilitaire zaken
- Leidinggeven gericht op onderwijs en personeel, beleidsvrijheid

*Rol van Amstelwijs voor personeel:*

- Betrouwbaar en fair werkgeverschap
- ...nog verder in te vullen in komende jaren....

*Rol van Amstelwijs voor strategische partners:*

- Deskundige, constructieve, transparante onderwijsorganisatie

*Rol van Amstelwijs voor ouders:*

- Continuïteit van onderwijs
- Evenwichtige onderwijsvernieuwing
- Een basisschool met herkenbaar pluspunt

- Propositie

Onze onderscheidende kracht:

- Deskundige, constructieve, transparante onderwijsorganisatie
- Unieke / eigen wijze van samenwerken
- Directie: onderwijsgericht werken, veel beleidsruimte
- Prettige omvang (niet te klein / groot)
- Fair werkgeverschap
- Veelzijdig scala aan soorten scholen, met elk hun eigen, herkenbaar en onderscheidend pluspunt
- Evenwichtige onderwijsvernieuwing
- Profileringsstatement  
Amstelwijs is de deskundige, constructieve en transparante onderwijsorganisatie voor personeel en strategische partners, die het volgende biedt:
  - Veelzijdig scala van scholen met herkenbare plus
  - Eigen wijze van samenwerking gericht op optimaal openbaar primair onderwijs
  - Continuïteit van onderwijs
  - Evenwichtige onderwijsvernieuwing
  - Fair werkgeverschap
- Merkesententie (“slogan”)  
*Primair Onderwijs met een Plus*

**C. De ‘onderwijskwaliteit’ van Amstelwijs**

- Toekomstgerichte kennis en vaardigheden en competenties voor persoonsvorming
- Eigenaarschap en intrinsieke motivatie
- Kwaliteitscultuur; samen reflectief en onderzoekend naar eigen impact

**D. De thema’s/onderwerpen van Amstelwijs**

- Faciliteren en inspireren dat scholen handelen vanuit de richtinggevende visie
- Leerlingenaantal stabiel houden of wellicht zelfs ombuigen naar licht stijgend
- Verdere aanpassing van het onderwijs aan de veranderende leerlingenpopulatie
- De geïmplementeerde kwaliteitszorg borgen en verder professionaliseren
- Een aantrekkelijke werkgever zijn om goede leerkrachten te werven/behouden
- Eigentijds Montessorionderwijs, passend bij leerlingenpopulatie/kwaliteitseisen

Naar aanleiding van de presentatie worden de volgende aandachtspunten besproken.

**Ad A. Identiteit**

De GMR leden willen kinderen een houding meegeven waardoor ze aan een duurzame maatschappij van de toekomst kunnen bouwen. Daarbij moet de nadruk liggen op het zoeken naar overeenkomsten en stelt voor de concept tekst positiever op te stellen. De vergadering vraagt zich af of de tekst onderscheidend genoeg is om herkenbaar te zijn.

**Ad B. Organisatie Amstelwijs**

Bij Amstelwijs zijn de scholen zelfstandig en hebben hun eigen onderwijsconcept. Amstelwijs is een bestuurlijke organisatie (bestaande uit directeur-bestuurder, stafbureau, Raad van Toezicht en GMR) die een product/service levert aan zijn doelgroep.

**Ad C. Onderwijskwaliteit**

De vergadering stelt voor talentontwikkeling bij kinderen op te nemen bij de onderwijskwaliteit van Amstelwijs, daarbij met name creativiteit en sport.

**Ad D. Thema’s**

De vergadering stelt dat kwaliteitszorg valt of staat met het aantal handen in een klas.

**6. Voortgangsrapportage I**

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen over Voortgangsrapportage I.

**7. Bestuur jaarverslag 2016**

Het tekstuele deel van het bestuursjaarverslag is vorige vergadering al besproken. Wat betreft het financiële deel geeft de directeur-bestuurder de volgende aanvulling:

2016 was financieel een goed jaar. Daardoor is de bestemmingsreserve voor vervanging zodanig goed gevuld dat het vervangingsgeld dat een school aan het eind van 2017 ‘over’ heeft, niet in de algemene reservepot gestort hoeft te worden maar naar goeddunken kan worden besteed.

**8. Afscheid voorzitter, vicevoorzitter en leden**

Er wordt afscheid genomen van de huidige voorzitter, vicevoorzitter en een personeelslid. De vergadering dankt hen voor hun inzet en enthousiaste betrokkenheid bij de GMR van Amstelwijs.

Twee GMR ouderleden hebben zich bereid verklaard de bestuursfuncties over te nemen: mevrouw I. Hazewinkel wordt voorzitter en mevrouw N. Optenkamp de nieuwe vicevoorzitter, waarvoor hartelijk dank!

De voorzitter bedankt alle GMR leden met een kleine attentie voor hun inzet in het afgelopen schooljaar en wenst iedereen een heel fijne vakantie toe.

**9. Afsluiting met een hapje en een drankje**