



Amstelwijs

Primair onderwijs met een plus!

GEEN PABO-DIPLOMA, MAAR TOCH LEERKRACHT WORDEN? DAT KAN BIJ AMSTELWIJS!

Wil jij een belangrijke rol spelen in de vorming van leerlingen tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die hun weg kunnen vinden in de maatschappij? Wil jij een generalist zijn die van alle markten thuis is? Houd jij van samenwerken want in het onderwijs is professioneel werken teamwerk. Kortom: het beroep van leerkracht is een complex beroep dat altijd in beweging is en hoge eisen stelt aan het professionele niveau van beroepskennis en – kunde. Past deze uitdaging bij jou?

Amstelwijs biedt mogelijkheden voor zij-instromers. Als zij-instromer werk je op één van de scholen en tegelijkertijd volg je de tweejarige opleiding tot leerkracht basisonderwijs. Je wordt tijdens je gehele opleiding begeleid op de school waar je werkt. Om dit traject te volgen moet je als zij-instromer aan een aantal voorwaarden voldoen, je moet in het bezit zijn van een afgeronde HBO/WO opleiding en voldoende maatschappelijke / beroepservaring. Ook mag je als zij-instromer bij het begin van de opleiding niet ingeschreven staan aan een lerarenopleiding en in de 2 jaar daarvoor ook niet ingeschreven hebben gestaan. Op basis van je motivatiebrief en CV waaruit jouw drijfveren en motivatie blijkt voor deze carrière stap, vindt er een briefselectie plaats.

De procedure is daarna als volgt:

Oriëntatie

- Je volgt een voorlichting op een van de Hogescholen die het zij-instroomtraject aanbieden (bijvoorbeeld de HvA Pabo of de Marnix Academie).
- Je stuurt een motivatiebrief en CV naar de Amstelwijs coördinator van het zij-instroomtraject waarna er een briefselectie plaatsvindt. Over de uitkomst wordt je geïnformeerd.
- Er is een intakegesprek op het bestuurskantoor met de Amstelwijs coördinator van het zij-instroomtraject.
- Je volgt een snuffelstage (onbetaald) van minimaal 2 dagen en maximaal 4 dagen op één van de Amstelwijsscholen.
- Er is een terugkoppeling met de coördinator over de snuffelstage.

Aan de slag als leerkrachtondersteuner

- Je krijgt, voor een aantal maanden, op één van de Amstelwijsscholen, een betaalde functie als leerkrachtondersteuner. Dit is noodzakelijk om vooraf zoveel mogelijk ervaring op te doen en je zo goed mogelijk voor te bereiden op het geschiktheidsonderzoek.
- Deze periode is ook voor jou en ons de mogelijkheid om te kijken of het werk duurzaam passend is.
- Mocht het geschiktheidsonderzoek niet behaald worden of een van de partijen heeft twijfel wordt in onderling de arbeidsovereenkomst verbroken.

Geschiktheidsonderzoek

- Je meldt je aan voor het geschiktheidsonderzoek bij het ZIB-assessmentbureau.
- Er volgt een intakegesprek bij de gewenste opleiding.
- Je stelt een portfolio samen met materiaal uit jouw huidige en eventueel uit je vorige beroepspraktijk.
- Er wordt een assessment afgenomen om te kijken of je definitief tot het ZIB-traject wordt toegelaten. Dit assessment wordt uitgevoerd door twee assessoren. Het assessment bestaat uit het geven van een les, het voeren van een reflectiegesprek over de gegeven les en een criterium gericht interview naar aanleiding van het portfolio en de geobserveerde les.

Beoordeling, scholingsovereenkomst en arbeidsovereenkomst

- Bij een positieve beoordeling ontvang je de rapportage en de geschiktheidsverklaring ZIB. Met de geschiktheidsverklaring kun je direct voor de klas en starten met de opleiding. Mocht het geschiktheidsonderzoek niet met een positief oordeel worden afgesloten dan kun je via de reguliere lerarenopleiding (voltijd of deeltijd) alsnog je bachelor-diploma leraar basisonderwijs halen. Je arbeidsovereenkomst bij Amstelwijs wordt dan in principe ontbonden.
- Op basis van de uitkomsten van het geschiktheidsonderzoek wordt er een scholings- en begeleidingsovereenkomst opgesteld. Dit plan wordt met jou, de school en de opleiding vastgelegd en ondertekend in een tripartiete overeenkomst. Hierin worden alle gemaakte afspraken over het zij-instroomtraject vastgelegd.
- Met de geschiktheidsverklaring vraagt Amstelwijs voor jou een zij-instroomsubsidie aan. Vanuit deze subsidie wordt het geschiktheidsonderzoek, je opleiding en begeleiding op de school betaald.





- Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van ten hoogste twee jaar op één van de Amstelwijsscholen voor 0,4 wtf (16 uur) of 0,6 wtf (24 uur). Naast deze werkuren worden je contacturen op de Pabo, zoals opgesteld in de tripartiete overeenkomst, uitbetaald door Amstelwajs. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan onder de ontbindende voorwaarde dat indien de ZiB niet binnen de daarvoor overeengekomen periode de bij wet voorgeschreven onderwijsbevoegdheid behaalt, de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt.
- Na een succesvolle afronding van de opleiding krijg je een arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd bij Amstelwajs.
- Je ondertekent de overeenkomst studiefaciliteiten voor Zij-instromers.

Begeleiding

- Naast de scholing en begeleiding vanuit de opleiding zorgt Amstelwajs ook voor een goede begeleiding op je eigen werkplek. Je krijgt begeleiding van een praktijkbegeleider op de eigen werkplek en je wordt vier tot acht keer per jaar bezocht door een Amstelwajs schoolopleider.

Bekwaamheidsonderzoek en aanstelling

- Wanneer het scholingsprogramma positief is afgerond en er voldoende praktijkervaring is opgedaan kan het bekwaamheidsonderzoek aangevraagd worden. Bij een positief resultaat krijg je een Pabo-getuigschrift en ben je volledig bevoegd.
- Op basis van het Pabo-getuigschrift krijg je een arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd bij Amstelwajs als leerkracht.

